

Phoenix Mecano Magatartási Kódex

A. Magatartási kódex a Phoenix Mecano Csoport részére

Rendelkezésünkre áll egy Magatartási kódex, ami a Phoenix Mecano Csoport valamennyi vállalkozása számára kötelező érvénnyel bír.

A Phoenix Mecano Magatartási kódex a Phoenix Mecano Csoport valamennyi alkalmazottjára és vezető tisztséget betöltő munkavállalójára vonatkozik elfoglalt pozíciójuktól függetlenül és minden alkalommal, amikor azok a társaságuk nevében járnak el a hivatalos munkaidő keretein belül vagy azon kívül.

A Phoenix Mecano Magatartási kódexben foglalt standardoknak és irányelveknek minden esetben elsőbbséget biztosítunk függetlenül attól, hogy mások mit várnak el vagy mit követelnek, továbbá attól, hogy ezen standardok vagy irányelvek betartása esetlegesen üzleti lehetőségek elvesztéséhez vezethet. A feddhetetlen eljárás és kiváló hírnevünk védelme minden esetben előnyt élvez.

B. Törvények és előírások betartása

Tevékenységünket erkölcsileg kifogástalanul és az érvényben lévő törvényekkel és előírásokkal összhangban végezzük.

A Phoenix Mecano Csoport valamennyi vállalkozása köteles betartani minden olyan helyi, nemzeti és nemzetközi törvényt és előírást, melyek azokban az országokban és üzletágakban vannak érvényben, ahol az adott vállalkozás a tevékenységét gyakorolja.

Minden alkalmazott és vezető tisztséget betöltő munkavállaló köteles ismerni minden olyan alapvető törvényt, előírást és vállalati irányelvet, melyek felelősségi körükre vonatkozóan lényegesek.

C. Integritás és tisztességesség a kereskedelmi ügyletekben

Nem fizetünk, vagy fogadunk el semmilyen kenőpénzt vagy ügymenetkönnyítő juttatást (facilitation payments).

A vesztegetés előfordulhat mind a közszférában – beleértve a köztisztviselőket és az állami vállalatok alkalmazottait is –, mind pedig a magánszférában.

Elutasítjuk a korrupciót és vesztegetést, kiváltképp pénzösszegek vagy más juttatások (pl. az átvevő részére értékkel bíró ajándékok, meghívások, adományok, szívésségek) adását vagy elfogadását valamely tisztségviselő, ügyfelünknel foglalkoztatott alkalmazott, beszállító vagy egyéb üzleti partner törvénytelen vagy etikátlan tevékenységének ösztönzéseként vagy jutalmazásaként.

Jogi szempontból kifogástalan kapcsolatokat ápolunk minden állami intézménnyel és felügyelő hatósággal. A kormányzati és felügyeleti hatóságokkal és azok képviselőivel való összes kapcsolatunkban becsületesen, és átlátható módon járunk el, és az érvényben lévő törvényekkel összhangban végezzük tevékenységünket. Elutasítjuk az úgynevezett ügymenetkönnyítő juttatásokat, melyek állami alkalmazottakat ösztönöznék a rutintevékenységek meggyorsítására, pl.: tanúsítványok, engedélyek, vízumok, licencek, vámügyi formaságok kiadására vagy feldolgozására vagy egyéb eljárásokra.

Ennek értelmében kizárólag abban az esetben adunk, vagy fogadunk el ajándékokat, illetve ajánlunk fel vagy fogadunk el étkeztetést, vendéglátást vagy más szívességet, ha azok ésszerűek és arányosak és nem arra irányulnak, hogy egy üzleti döntést aránytalanul befolyásoljanak.

Nem vállalunk semmilyen részt a versenyt korlátozó magatartásból.

Elutasítunk minden olyan kereskedelmi gyakorlatot, melynek célja a szabad verseny korlátozása. Versenyt korlátozó magatartás magába foglalhat olyan, versenytársakkal, beszállítókkal és kereskedőkkel összehangolt magatartásokat és velük kötött megállapodásokat, melyek célja vagy hatása a verseny akadályozása vagy korlátozása.

Ide tartoznak azok a megállapodások, melyek célja az (eladási vagy beszerzési) árak, felárak, pótdíjak, engedmények, haszonkulcsok, feltételek vagy kondíciók meghatározása vagy ellenőrzése, ügyfelek, termékek vagy területek kijelölése, vagy meghatározott ügyfelek, beszállítók vagy közvetítő kereskedők bojkottálása, továbbá az ügyfelekkel, beszállítókkal vagy közvetítő kereskedőkkel kötött olyan megállapodások, melyek az üzleti partner szabadságát elfogadhatatlan mértékben korlátozzák termékei, vagy szolgáltatásai árképzésénél; olyan exkluzív megállapodások, melyek nem összeegyeztethetőek a hatályban lévő jogszabályokkal; továbbá versenytilalmak és árparitásról szóló megállapodások.

D. Korlátozások betartása a nemzetközi kereskedelemben

Figyelembe vesszünk minden nemzeti és nemzetközi kereskedelmi szankciórendszert és vámrendelkezést.

A Phoenix Mecano egy globális szinten tevékenykedő csoport, mely szerte a világban folytat tevékenységet, és az egész világon vannak üzleti partnerei. Tisztában vagyunk azzal, hogy nemzeti és nemzetközi üzleti kapcsolataink kereskedelmi szabályozás hatálya alá eshetnek, mivel sok ország és nemzetközi szervezet (pl. ENSZ, EU, USA, Svájc) olyan szankciókat alkalmaz bizonyos országokkal, kormányokkal vagy szervezetekkel szemben, melyek meghatározott vállalkozások, személyek, üzleti vagy ipari ágazatok ellen irányulnak.

Ezekhez az intézkedésekhez tartoznak az úgynevezett embargók, melyek egész országokkal szemben megtiltják, vagy korlátozzák a kereskedelmi ügyleteket, pénzügyi szankciók, melyek a vagyoni eszközök befagyasztását és a meghatározott kormányzati képviselőkkel, szervezetekkel, intézményekkel és magánszemélyekkel (vagy azok javára) folytatott kereskedelmi ügyletek korlátozását állapítják meg, továbbá azok a kereskedelmi szankciók, melyek a meghatározott árucikkkel, vagy szolgáltatásokkal való kereskedelmet, valamint a meghatározott végfelhasználásra irányuló kereskedelmet korlátozzák (pl. export- / importtilalmak, befektetésekre vonatkozó korlátozások).

Úgy biztosítjuk azt, hogy nemzeti és nemzetközi üzleti tevékenységeink ne ütközzenek semmilyen vonatkozó embargóval, szankcióval vagy egyéb kereskedelmi és vámrendelkezéssel, hogy az érvényben lévő nemzeti és nemzetközi vám-, exportellenőrzési és embargó-szabályozásokra vonatkozó ismereteinket naprakész szinten tartjuk, és végrehajtuk az adatok szükséges lekérdezését.

E. Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának tilalma

Kizárólag olyan komoly ügyfelekkel, partnerekkel és vállalkozásokkal tartunk fenn üzleti kapcsolatot, melyek pénzügyi eszközei törvényes eredetűek.

Megtesszük a megfelelő intézkedéseket annak érdekében, hogy megvédjük a Phoenix Mecanot attól, hogy a pénzmosás, vagy a terrorizmus finanszírozásának csatornájaként használják fel -- még ha akaratlanul is. Pénzmosás akkor áll fenn, ha közvetlenül vagy közvetetten bűncselekményekből – adócsalást is beleértve – származó pénzüsségeket, vagy más egyéb vagyoni eszközöket a legális gazdasági körforgásba juttatnak, hogy eredetüket legálisként tüntessék fel. Terrorizmus finanszírozásáról akkor beszélünk, ha a pénzeszközöket abból a célból bocsájtják rendelkezésre, hogy terrorista bűncselekményeket hajtsanak végre vagy terrorista szervezeteket támogassanak.

Alaposan ellenőrizzük a potenciális beszállítók, ügyfelek és egyéb üzleti partnerek személyazonosságát és referenciáit, és kereskedelemi kapcsolatokat kizárólag komoly partnerekkel tartunk fenn, mégpedig átlátható módon.

A nagyszámú készpénzkifizetések pénzmosásra utalhatnak. Ezért alapvetően nem fogadunk el kifizetéseket készpénz formájában, kivéve, ha kis összegekről van szó (pénztár). Szigorúan betartjuk azokat a nemzeti törvényeket, melyek a készpénzes tranzakciók korlátozásáról rendelkeznek.

Kötelezettséget vállalunk az úgynevezett konfliktusövezetektől származó ásványkincsek felelősségteljes beszerzésére, melyek beszerzése a nemzeti vagy nemzetközi előírások szerint hozzájárulhat fegyveres konfliktus finanszírozásához vagy az emberi jogok megsértéséhez.

F. Munkavállalóink integritásáért és egészségéért vállalt felelősség

Tiszteletben tartjuk alkalmazottaink integritását, biztosítjuk a méltányos munkakörülményeket és gondoskodunk a munkahelyi biztonságról és az egészséges munkakörnyezetről.

Alkalmazottaink jelentik a legértékesebb erőforrásunkat. Mindenki felelősséget vállal azért a munkakörnyezetért, amihez alkalmazottaink büszkén hozzájárulnak és a Phoenix Mecano nagyköveteként lépnek fel ügyfeleinkkel és más érdekelt felekkel szemben.

Tiszteletben tartjuk minden egyes személy méltóságát. Nyomatékosan elutasítjuk a másokkal szemben tanúsított helytelen magatartást, mint pl. testi, szexuális, pszichológiai, verbális erőszakot, zaklatást vagy rossz bánásmódot és nem tolerálunk semmilyen, faji vagy etnikai származáson, nemen, vallási hovatartozáson, meggyőződésen, fogyatékoságon, életkoron vagy szexuális irányultságon vagy egyéb más okon alapuló hátrányos megkülönböztetést.

Viselkedésünk mindig igazságos, és tiszteletben tartjuk minden egyes személy személyiségi jogait és a véleménynyilvánítás szabadságát.

Mindent elkövetünk annak érdekében, hogy betartsunk minden helyi előírást és társadalmi normát a munkaidőre, munkavállalói jogokra, szabadságokra, minimálbérre, munkavállalók védelmére vonatkozó rendelkezésekre és a munkavállalók részvételi jogára vonatkozóan. Azt szeretnénk, hogy valamennyi alkalmazottunk vonzó vállalkozásként tekintsen ránk.

Támogatjuk és gondoskodunk a munkahelyi biztonságról és az egészségvédelemről annak érdekében, hogy elkerüljük a baleseteket és sérüléseket, valamint hozzájáruljunk munkavállalóink egészségének megőrzéséhez. Különösen betartjuk az általános előírásokat és a biztonsági szabályokat, valamint vigyázunk saját magunk és kollégáink épségére.

Elvárjuk, hogy minden alkalmazottunk felhívja a figyelmünket a biztonsági előírások hiányára, a veszélyes munkakörülményekre és a munkavédelmi előírások megsértésére annak érdekében, hogy meg lehessen tenni a megelőző intézkedéseket.

G. Termékbiztonság

Biztonságos termékeket és szolgáltatásokat fejlesztünk és gyártunk ügyfeleinknek.

Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy biztonságos és kiváló minőségű termékeket és szolgáltatásokat kínáljunk ügyfeleink számára.

Termékeinket és szolgáltatásinkat úgy kell megtervezni és legyártani, hogy azok ne jelentsenek veszélyt senki életére, egészségére és tulajdonára.

Termékeink megfelelnek a szabályozott anyagokról és nyersanyagokról szóló törvényi szabályozásoknak, valamint minden vonatkozó törvényi előírásnak, melyek tiltják vagy korlátozzák bizonyos anyagok felhasználását, tartalmát és kezelését, és a számunkra releváns piacokra vonatkoznak.

H. A vállalat környezetvédelmi és társadalmi felelőssége

Elismerjük felelősségünket a környezetvédelemért, társadalomért és a szociális normákért abban a környezetben, amelyben üzleti tevékenységünket folytatjuk.

A Phoenix Mecano mindig is a Shareholder Value filozófiáját vallotta a fenntartható értékteremtés eredeti, előrelátó értelmében. Mindig is elköteleztünk voltunk amellett, hogy magunkra vállaljuk a felelősség ránk háruló részét azért a környezetért és társadalomért, amelyben tevékenységünket végezzük. Tesszük mindezt úgy, hogy figyelembe vesszük vállalati döntéseink és intézkedéseink gazdasági, technológiai, társadalmi és környezeti szinten bekövetkezett hatásait, és megteremtjük az érdekek megfelelő egyensúlyát.

Fenntartható üzleti tevékenységünk keretein belül betartjuk a vonatkozó környezetvédelmi szabványokat és előírásokat, beleértve azokat a korlátozásokat vagy tilalmakat is, melyek bizonyos anyagok felhasználására vonatkoznak.

Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat. Ezek közé tartoznak különösképp a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető egyezményei, valamint az Egyesült Nemzetek Szervezetének egyezményei a gyermekjogokról és az emberi jogokról.

I. A magánélet védelme és adatvédelem

Megvédjük minden személy integritását, aki személyes adatait ránk bízta és ezeket a személyes adatokat az érvényben lévő jogszabályoknak megfelelően gyűjtjük, tároljuk, használjuk vagy továbbítjuk.

Valahányszor munkatársaink vagy üzleti partnereink személyes adatait gyűjtjük, feldolgozzuk vagy továbbítjuk, követünk minden érvényben lévő törvényt és előírást.

J. A szellemi tulajdon, üzleti titkok és egyéb bizalmas információk védelme

Megfelelő biztonsági intézkedésekkel és felelősségteljes kommunikációval védjük szellemi tulajdonunkat, üzleti titkainkat és az egyéb bizalmas információkat.

Innovatív vállalkozásként a szellemi tulajdon, a tudás, a know-how, az üzleti titkok és az egyéb bizalmas információk alkotják sikerünk sarokköveit. Éppen ezért nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy az ilyen információk kezelése során kellő körültekintéssel járjunk el és megteszük a megfelelő intézkedéseket azok védelme érdekében. Soha nem osztunk meg szellemi tulajdont, tudást, know-howt, üzleti titkokat és egyéb bizalmas információkat harmadik féllel anélkül, hogy ne tettük volna meg a megfelelő intézkedéseket az adatok védelme érdekében – mint pl. titoktartási megállapodások.

Valahányszor üzleti partnereink üzleti titkokat bízunk ránk, minden szükséges intézkedést megteszünk annak érdekében, hogy ezeket a titkokat "Need-to-know" alapon kezeljük, és ugyanazzal a körültekintéssel védjük harmadik fél részére történő továbbítás előtt, mint amellyel saját bizalmas információink esetén is eljárunk.

K. Az információs technológia használata és biztonsága

Informatikai rendszereinket kizárólag csoportunk javára használjuk, és hozzájárulunk ahhoz, hogy a rendszerek és eszközök védettek legyenek a külső és belső fenyegetésekkel szemben.

Tisztában vagyunk vele, hogy a munkáltatóunktól részünkre rendelkezésre bocsájtott informatikai rendszerek az adott Phoenix Mecano csoportba tartozó társaság tulajdonát képezik, és hogy azokat kizárólag legitim üzleti célokra szabad felhasználni, tilos azokat illegális, etikátlan vagy személyes célra használni.

Informatikai rendszereink használata során biztosítjuk, hogy informatikai infrastruktúránkat megvédjük az adatvesztésekkel, kibertámadásokkal, üzemzavarokkal, valamint egyéb belső és külső visszaélésekkel vagy fenyegetésekkel szemben a megfelelő intézkedések meghozatalával, és különösen ügyelünk a kiberkockázatokra, mint az adathalászatra, rosszindulatú program (Malware) bejutására és a kibertámadások egyéb formáira vagy egyéb más hiányosságokra.

L. Összeférhetetlenség

Valahányszor potenciális vagy tényleges összeférhetetlenség áll fenn, időben nyilvánosságra hozunk minden tényt, hogy azokat megfelelően meg lehessen vizsgálni.

Mindennapi munkák során szembe találkozhatunk olyan helyzetekkel, melyekben a vállalat érdekeit leginkább szolgáló döntés szemben áll személyes érdekeinkkel.

Kerüljük azokat az üzleti döntéseket és intézkedéseket, melyeket esetlegesen személyes körülmények vagy kapcsolatok motiválnak. Összeférhetetlenség állhat elő például akkor, ha mi magunk vagy családunk valamely tagja személyes kapcsolatban áll, vagy érdekeltsége van a potenciális vagy már meglévő ügyfeleknél, beszállítóknál, kereskedőknél vagy versenytársaknál, és ez a kapcsolat hátrányosan befolyásolhatja független és megbízható ítélőképességünket a Phoenix Mecano rovására.

Amennyiben az összeférhetetlenségek elkerülhetetlenek, azokat először is átláthatóvá tesszük és közöljük felettesünkkel vagy vezető tisztséget betöltő munkatársunkkal a gyors tisztázás érdekében.

M. Bennfentes kereskedelem

Betartjuk a bennfentes kereskedelemre vonatkozó hatályos törvényeket a saját vagy más vállalkozástól származó bennfentes információkkal kapcsolatban.

Tőzsdén jegyzett vállalkozásként a bennfentes kereskedelemre vonatkozó törvények hatálya alá esünk. Ezek a törvények tiltják a Phoenix Mecano értékpapírokkal folytatott kereskedelmet bennfentes információk alapján, valamint az ilyen információk továbbadását harmadik fél részére.

A bennfentes információk olyan konkrét, nyilvánosan nem elérhető információk egy adott tényállásról, amely nyilvánosságra hozatala esetén valószínűsíthetően jelentős hatást gyakorol az értékpapírok, vagy azokhoz hasonló pénzügyi eszközök árfolyamára.

N. Vállalati tulajdon

Megfontoltan kezeljük a vállalat tárgyi és immateriális eszközeit és erőforrásait, és felelősségteljesen használjuk fel azokat.

A szellemi tulajdon, a jó állapotban lévő felszerelések, berendezések, számítógépek, gépkocsik és berendezési tárgyak, valamint a megfelelő állapotú munkakörnyezet mind elengedhetetlen feltételei a kiváló minőségű termékek gyártásának, a legjobb szolgáltatások nyújtásának és valamennyi alkalmazottunk jó közérzetének. Berendezéseink hosszú élettartama és erőforrásaink takarékos felhasználása támogatja gazdasági sikerünket.

Védjük a vállalat valamennyi tárgyi és immateriális eszközét veszteségek, károk, lopások vagy visszaélések ellen. Éberrel ügyelünk mások arra irányuló próbálkozásaira, hogy lopással, csalással, vagy hackertámadásokkal kárt okozzanak cégünk vagonában.

Felettesünk határozott jóváhagyása nélkül a vállalkozás vagyonát képező eszközöket nem használhatjuk személyes célokra, illetve nem vihetjük ki azokat a vállalat épületeiből, és a vállalkozás vagyonát képező eszközeinket soha nem használhatjuk illegális célokra.

Ugyanez vonatkozik azokra az esetekre, ha ügyfeleink, üzleti partnereink vagy egyéb, vállalkozáson kívüli harmadik személy eszközeit kezeljük.

O. Könyvelések és nyilvántartások

Könyveléseket és nyilvántartásokat vezetünk, melyek pontos, korrekt, átlátható és teljes képet adnak üzleti tevékenységünkről.

A könyvelések és nyilvántartások korrekt, átlátható és teljes képet adnak ügyleteinkről, és ezek képezik az alapját annak, hogy üzleti döntéseink valamennyi érdekelt fél érdekeit a legjobban szolgálják.

Szigorúan betartjuk az adótörvényeket és az adózási szabályokat, valamint minden hatályos törvényi előírást és számviteli standardot a megfelelő számviteli nyilvántartás és pénzügyi beszámolás érdekében.

P. Üzleti partnerek és szállítói lánc

Valamennyi üzleti partnerünket ösztönözzük arra, hogy betartsák a vállalatunk Magatartási kódexében szereplő általános elveket és irányelveket.

Fontos számunkra az, hogy szoros kapcsolatot tartsunk fenn üzleti partnereinkkel, mivel ők segítenek nekünk abban, hogy megfeleljünk ügyfeleink elvárásainak. Az üzleti partnereink által működtetett üzletek ugyanakkor hatással vannak saját hírnevünkre, ezért jogunk van felelősségre vonni őket elkövetett tetteikért.

Gondosan választjuk ki üzleti partnereinket és kizárólag olyan vállalkozásokkal és magánszemélyekkel dolgozunk együtt, melyek magukénak vallják a mi értékeinket és az üzletüket felelősségteljesen működtetik.

Üzleti partnereinket is ösztönözzük a jelen Magatartási kódexben foglaltak betartására a teljes értékteremtési lánc mentén saját lehetőségeink és cselekvési körünk keretein belül. Ennek érdekében a Magatartási kódexünket megfelelő formában kommunikáljuk valamennyi üzleti partnerünk felé és adott esetben igazolást kérünk az abban foglalt elvek és értékek betartásáról.

Tisztában vagyunk egyre növekvő felelősségünkkel a szállítási láncunkban alkalmazott kereskedelmi gyakorlatokért, mely a változó jogszabályokban és termékbeszállítói szerepünkben tükröződik vissza és megtesszük az ebben a tekintetben szükséges intézkedéseket.

Q. Következmények eltérések esetén

Semmi esetben sem tűrjük azt, hogy akár alkalmazottaink vagy vezető tisztséget betöltő munkavállalóink, vagy akár üzleti partnereink megsértsék a jelen Magatartási kódexben meghatározott alapelveket.

Elvárjuk alkalmazottjainktól és vezető tisztséget betöltő munkavállalóinktól, hogy betartsanak minden, a jelen Magatartási kódexben meghatározott alapelvet. Ezen felül elvárjuk alkalmazottjainktól és vezető tisztséget betöltő munkavállalóinktól, hogy kérjenek tanácsot, ha bizonytalanok abban a tekintetben, hogy valamely intézkedés vagy döntés összhangban van-e jelen Magatartási kódexszel.

Jelen Magatartási kódex megszegése fegyelmi intézkedéseket vagy akár a munkaviszony felmondását is maga után vonhatja.

R. Aggályok bejelentése

Megvédjük a Phoenix Mecano integritását azáltal, hogy a Magatartási kódexünk betartására vonatkozóan minden aggodalmat megbeszélünk, hogy azonnali hatállyal meg lehessen tenni a korrekciós intézkedéseket.

Habár fontos, hogy meghatározzuk alapelveinket és értékeinket ebben a Magatartási kódexben nyilatkozatként és emlékeztetőként, ettől függetlenül mindannyian tudjuk ösztönös módon, hogy mi helyes és mi helytelen. Helyesen kell cselekedni, körül kell nézni balra és jobbra is annak biztosítása érdekében, hogy minden alkalmazottunk szintén helyesen cselekedjen, és amennyiben valaki nem így jár el, nyíltan meg kell beszélni az eltéréseket – ezek képezik határozott vállalati kultúránk alapjait.

Erre szeretnénk építeni, és minden alkalmazottunkat arra szólítunk fel, hogy bármilyen, jelen Magatartási kódex betartásának elmulasztásával, vagy a hatályos törvények, belső elírások lehetséges vagy tényleges megsértésével, illetve egyéb más helytelen viselkedéssel kapcsolatos aggályt közöljenek feletteseikkel vagy az ügyvezetéssel. Ezen felül, vagy ennek alternatívájaként kérjük Önöket, hogy jelen Magatartási kódex lehetséges vagy tényleges megsértését vagy egyéb más helytelen viselkedést az erre előírányzott kommunikációs csatornákon keresztül jelentsenek be.

Ezen felül minden alkalmazottunkat biztosítjuk arról, hogy a Phoenix Mecano AG ügyvezetése és az igazgatótanács tagjai bármikor rendelkezésre állnak, ha kérésüket valamelyik felettes személy vagy ügyvezető nem megfelelő módon kezeli.

Megvédjük a megtorló intézkedésektől mindazokat a munkatársainkat, akik egy lehetséges helytelen viselkedést jelentenek vagy információkat bocsájtanak rendelkezésre, illetve más módon segítenek egy potenciális helytelen viselkedés vizsgálatában vagy kinyomozásában. Minden, a bizalmas kezelésre vonatkozó kérést tiszteletben tartunk, amennyiben az jogi szempontból vagy egyéb okokból kifolyólag lehetséges.

Állapot: 2021. november 21.