

13. havi jutalom kifizetés szabályai

A 13. havi jutalom kifizetéseknél 2023-ban maradtak az eddig érvényben lévő szabályok.

A 13. havi jutalom összegének meghatározása:

1 évnél rövidebb munkaviszony esetén a 13. havi jutalom teljes összege az itt töltött idővel arányosan változik, és arányosan ugyanazok a szabályok vonatkoznak rá.

A besorolási bérének 100 %-át kapja 13. havi jutalomként azon munkatársunk, aki:

- maximum 5 betegnapot vesz igénybe 2022.10.01-2023.10.31-ig;
- vagy kórházi ápolásban részesül, és igazolja a betegnapokat, illetve az esetlegesen hozzá tartozó rehabilitációt;
- vagy üzemi balesetet szenved, és abból származik a betegnap
- és legalább 1 éve munkaviszonyban áll a PMK-nál
- Írásbeli figyelmeztetésben részesülő kolléga adott évben nem jogosult a 13. havi jutalomra
- Munkavállalói felmondással kilépő kolléga nem jogosult a 13. havi jutalomra.

5-nél több betegnap és 1 évnél hosszabb jogviszony esetén az alábbiak szerint alakul a 13. havi jutalom összege:

6 betegnap esetén:	a besorolási bér 95 %-a
7 betegnap esetén:	a besorolási bér 90 %-a
8 betegnap esetén:	a besorolási bér 85 %-a
9 betegnap esetén:	a besorolási bér 80 %-a
10 betegnap esetén:	a besorolási bér 75 %-a
11 betegnap esetén:	a besorolási bér 70 %-a
12 betegnap esetén:	a besorolási bér 65 %-a
13 betegnap esetén:	a besorolási bér 60 %-a
14 betegnap esetén:	a besorolási bér 55 %-a
15 vagy annál több betegnap esetén:	a besorolási bér 50 %-a

Kölcsönző cégtől átvett kollégák jogviszony kezdetét a kölcsönzési jogviszony kezdetétől számítjuk, illetve az októberig 1-ig belépő, jelenleg próbaidős kollégáknak is arányosan számítjuk a 13. havi jutalmat.

A 13. havi jutalomhoz szükséges nyilatkozatok folyamatosan kiosztásra kerülnek, melyen fel kell tüntetni a megfelelő sorban (SZÉP kártya/Munkabér) az igényelt összegeket.

A nyilatkozatokat 2023.11.27. hétfőig kérjük leadni.



13. havi jutalom SZÉP kártya szabályai

Az OTP SZÉP kártyával a kártyabirtokosok saját és családjuk teljes üdülését, étkezését és kikapcsolódását fedezhetik.

Kizárólag OTP SZÉP kártyára tudunk utalni. Kérjük 2023.november 30-ig leadni az ehhez tartozó SZÉP kártya számla számról szóló dokumentumot azoktól a kollégáktól, akik még nem tették meg.

2023-ban összesen 650.000 Ft utalható SZÉP kártyára, amely összeg felhasználására 1 éven belül van lehetőség díjfizetés nélkül. Amennyiben 1 éven belül nem kerül felhasználásra a kért összeg, akkor a maradék terhére 15%-os díjat számít fel a bank.

SZÉP kártyával nem rendelkezők már nem a munkáltató közreműködésével, hanem csak személyesen a bankfiókokban tudják a SZÉP kártya számlákat megnyitni és egyben kártyát igényelni.

A SZÉP-kártya-juttatás kedvező változásai 2023-ban

2023. augusztus 1 és december 31. között a munkáltatók egyszeri alkalommal, legfeljebb 200 ezer forint támogatást adhatnak béren kívüli juttatásként a munkavállalók SZÉP-kártyájára az évi 450 ezer forint rekreációs kereten felül.

Ha a munkavállalónak az adott időszakban több munkáltatója van, a 200 ezer forint támogatást minden munkáltatótól megkaphatja.

Ha a munkavállaló munkaviszonya nem áll fenn a teljes adóévben, a 200 ezer forint összegű juttatást nem kell a munkában töltött napokkal arányosítani, az teljes összegben jár.

A SZÉP-kártyán levő teljes összeg 2023. augusztus 1. és 2023. december 31. között hideg élelmiszer vásárlására is felhasználható.

Akik év közben léptek be, azoknál a **450 ezer Ft-os korlátnál** a más munkáltatótól 2023-ban kapott SZÉP kártya juttatás összegét is bele kell számolni az éves keretbe, illetve a belépés dátumával arányos nagyságban lehet SZÉP kártyára utalást kérni.

Felhívjuk figyelmüket, hogy a 13. jutalom adható juttatás!

Az Ügyvezető igazgató döntése alapján a jogosultság feltételei módosulhatnak!

Jubileumi jutalom kifizetése

A 13. havi jutalommal együtt a **jubileumi jutalom** is kifizetésre kerül, mégpedig a következő módon:

- 10 év PMK-nál töltött idő után a besorolási bér **25%-a, minimum bruttó 50.000,- Ft**
- 20 év PMK-nál töltött idő után a besorolási bér **50%-a, minimum bruttó 100.000,- Ft**
- 30 év PMK-nál töltött idő után a besorolási bér **100%-a**

A 13. havi jutalom és a jubileumi jutalom kifizetése egyaránt a **novemberi bérkifizetéssel együtt** történik.

Évzáró vacsora helyett 40.000 Ft jutalom

Az évzáró vacsora kompenzálására megszavazott 40 000 Ft-os összeget eredetileg SZÉP kártya juttatásként hirdettük meg.

Ennek ellenére a 13. havi jutalom nyilatkozaton mind a készpénz utalás, mind a SZÉP kártya utalás mellett lehet dönteni.